# Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales
# CONIAF

## Dirección Ejecutiva

## División de Planificación y Desarrollo

## Informe Trimestral
## Abril-Junio 2024

# INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES ABRIL-JUNIO 2024

## I. FORMULACION DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO DEL SECTOR AGROPECUARIO Y FORESTAL.

### 1.1. FORMULACION DE POLITICAS PÚBLICAS

Como una de las principales atribuciones, en el año 2023 el CONIAF definió dentro de su plan estratégico 2021-2024, continuar con los trabajos de definición y formulación de políticas públicas para la investigación en el sector agropecuario y forestal.

La PNIAF es el principal instrumento de planificación estratégica del Sistema Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales (SINAIF), donde se establecen sus fines y propósitos, objetivos, áreas de investigación, líneas de acción y prioridades en el ámbito de la ciencia y la tecnología agrícola, ganadera, pesquera, acuícola y silvícola. Tiene una vigencia decenal y se alinea con los principales instrumentos de planificación vigentes en la Republica Dominicana, como la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 y los planes estratégicos sectoriales de las esferas agropecuaria, agroindustrial, forestal y ambiental.

### 1.2. ACTIVIDADES DE POLITICAS PÚBLICAS.

En el mes de abril la institución realizó una actividad de socialización del documento de políticas para el establecimiento del Programa Nacional de Investigación Agropecuaria y Forestal (PNIAF-RD), con técnicos e investigadores del SINIAF. Esta actividad se desarrolló en fecha del 25 del presente mes y año en el salón de conferencias de la Regional Este del Ministerio de Agricultura en Higüey, provincia la Altagracia con la participación de 31 técnicos e Investigadores.

En el mes de mayo la institución tenía programado una actividad de socialización del documento de políticas para el establecimiento del Programa Nacional de Investigación Agropecuaria y Forestal (PNIAF-RD). La actividad de socialización del documento estaba programada para el 1 de mayo en La Vega tuvo que ser pospuesta por razones de fuerza mayor relacionadas a la logística de la actividad.

En el mes de junio la institución realizó dos actividades de socialización del documento de políticas para el establecimiento del Programa Nacional de Investigación Agropecuaria y Forestal (PNIAF-RD), con técnicos y productores del SINIAF, Ministerio de Agricultura, entre otras organizaciones.

La primera actividad fue desarrollada en San Juan de la Maguana, el día 26 de junio. Participaron 32 técnicos y productores, de los cuales 5 eran mujeres.

La segunda actividad también fue desarrollada en Neiba el día 26 de junio. Conto con la participación de 48 técnicos y productores, de los cuales 3 eran mujeres

## II. SECTOR AGROPECUARIO Y FORESTAL CON FINANCIAMIENTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN AGROPECUARIA Y FORESTAL.

En el Plan Estratégico 2021-2024 se priorizó financiar investigaciones para la generación y/o validación de tecnologías apropiadas que mejoren el acceso y asequibilidad de la canasta básica alimentaria de origen nacional y competitividad de la agroexportación. Continuamos con la gestión de asignación de recursos ante el Ministerio de Agricultura para llevar a cabo proyectos de investigación agropecuaria y forestal.

### 2.1. PROYECTO SANIDAD E INNOVACIÓN (DR-L1137) (Contrato de Préstamo No. 4909/OC-DR. (Ministerio de Agricultura – CONIAF)

Este proyecto es ejecutado por el Ministerio de Agricultura y gestionado por el CONIAF. Se ejecuta con fondos del préstamo otorgado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Este proyecto será ejecutado por el Ministerio de Agricultura y gestionado por el CONIAF. Se ejecuta con fondos del préstamo otorgado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Durante el mes de mayo, se continuó con las actividades de formalización de contratos con las instituciones ganadoras que van a ejecutar las investigaciones pautadas.

Este proyecto será ejecutado por el Ministerio de Agricultura y gestionado por el CONIAF. Se ejecuta con fondos del préstamo otorgado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Durante el mes de junio, ya han sido solicitados para las seis instituciones ejecutoras el primer desembolso de un 20% del monto aprobado, tal como lo específica el contrato suscrito en febrero de este año. Mientras, continuamos cumpliendo nuestras funciones manteniéndonos en contacto permanente con las Instituciones ejecutoras, a fin de cumplir nuestras labores de coordinación, monitoreo y supervisión de las investigaciones.

## III. PROGRAMA DE VALIDACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA EN 15 RUBROS, 7 DE LA CANASTA BÁSICA ALIMENTARIA Y 8 CON VOCACIÓN EXPORTADORA, PRIORIZADOS POR EL MINISTERIO DE AGRICULTURA.

La finalidad del programa es validar y transferir tecnologías investigadas por el SINIAF a los técnicos extensionista y productores calificados de las diferentes zonas de producción del país, de preferencia las más pobres, donde se establecen las parcelas de validación, demostrativas.

Durante este mes de abril se continuaron las actividades de visitas de seguimiento y realización de labores culturales y/o fitosanitaria a las parcelas de arrastre del 2023 (Arroz, Batata, Yuca, Pastos y forrajes para rumiantes menores, Aguacate, Mango y Vegetales orientales (Berenjena), así como las coordinaciones de programación y presupuestos para las nuevas instalaciones de parcelas de validación y transferencia programadas en 2024.

Durante este mes de mayo se continuaron las actividades de visitas de seguimiento y realización de labores culturales y/o fitosanitaria a las parcelas de validación y transferencia tecnológicas (Arroz, Batata, Yuca, Pastos y forrajes para rumiantes menores, Aguacate, Mango y Vegetales orientales (Berenjena), así como las coordinaciones de programación y

presupuestos para las nuevas instalaciones de parcelas de validación y transferencia programadas en 2024.

Durante este mes de junio se continuaron las actividades de visitas de seguimiento y realización de labores culturales y/o fitosanitaria a las parcelas de validación y transferencia tecnológicas (Arroz, Batata, Yuca, Pastos y forrajes para rumiantes menores, Aguacate, Mango y Vegetales orientales (Berenjena), así como las coordinaciones de programación y presupuestos para las nuevas instalaciones de parcelas de validación y transferencia programadas en 2024.

## 3.1. ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGIA A TECNICOS EXTENSIONISTAS.

En el trimestre se realizaron veinte y cuatro (24) visitas de seguimiento a las parcelas de validación instaladas, incluyendo dos (2) transferencias realizadas en los siguientes rubros y localidades:

1. Transferencia tecnológica sobre instalación de parcela demostrativa de berenjena china en La vega

2. transferencia tecnológica en la parcela de Leche y Carne en Neiba, Batey 4.

### 3.1.1 Dpto. de Reducción de Pobreza Rural.

**3/04/2024:** Visita de seguimiento para monitorear el estado de la plantación de mango en Neiba. Actualmente presenta una buena floración después de la aplicación de nitrato de potasio.

**4/04/2024:** Visita con los miembros de la Asociación de Impacto al Desarrollo del Batey 4 en Neiba, a la parcela de leche y carne (parcela de sanidad), para explicarles las actividades de dicha parcela y para que ellos seleccionen un responsable para que se ejecuten las actividades.

**9/04/2024**: Transferencia tecnológica en el cultivo de aguacate en Paraíso, Barahona. Se realizó un seguimiento para monitorear el estado de la plantación de aguacate en donde se observó un buen desarrollo de la plantación y de las plantas injertadas.

**17/04/2024:** Transferencia tecnológica en la parcela de yuca en Azua. Se estuvo realizando el seguimiento a las dos parcelas sembradas de yuca, tanto a la dulce como a la amarga. Se observo un buen porcentaje de nacencia, más del 90%. Se hicieron las recomendaciones de lugar para el control de malezas y se realizó la entrega de fertilizantes, herbicidas e insecticidas para el ciclo completo del cultivo para las dos parcelas.

**18/04/2024:** Transferencia tecnológica en la parcela demostrativa de leche y carne (parcela de Sanidad). Se realizo la primera desparasitación de los animales con Noramectina.

**1/05/2024:** Visita de seguimiento en la parcela de Leche y Carne en Batey 4, Neiba. Se realizo un plan sanitario incluyendo la desinfección de los corrales, desparasitación y aplicación de vitaminas. Esto se va a repetir en los próximos 21 días y luego se evaluarán las condiciones de los animales.

**2/05/2024:** Visita de seguimiento en la parcela de Yuca en Elías Piña. Se realizó una visita a Azua, donde se instalará una parcela de yuca amarga para la fabricación de casabe a solicitud

de la Asociación de productores CONAMUCA. Se coordino con los asociados, la realización de dos transferencias de tecnologías: la primera sobre producción de yuca y la segunda proceso de fabricación de casabe. Se seleccionó el terreno donde se instalará la parcela demostrativa.

**3/05/2024:** Visita para selección en la parcela de Leche y Carne en Las Matas de Farfán, San Juan. Se coordinó cercar la parcela para seguridad y proceder con la preparación del suelo. Se está en espera para la adquisición de los materiales para la instalación de dicha parcela.

**15/05/2024:** Visita de seguimiento a la parcela de Yuca establecida con la asociación CONAMUBA, en Azua. Se observo una nacencia del material de siembra cerca del 95%, pero con una alta incidencia de malezas de hojas anchas, como su estadio es muy pequeña para la aplicación de herbicida, se coordinó un desyerbo manual.

**29/05/2024:** Visita de seguimiento en la parcela de Leche y Carne en Batey 4, Neiba. Se observo una mejoría en los animales, y se coordinó una segunda aplicación del desparasitante y las vitaminas. Queda en observación los niveles de mejoría de los animales para en 21 días realizar una tercera aplicación, en caso de ser necesario.

**30/05/2024:** Visita de seguimiento a la parcela de validación de Mango en Neiba. Se observo que en la de la comunidad El Tanque hay una baja floración porque las plantas no entraron en estrés debido a que se presentaron lluvias en la época de la floración. En la parcela del Manguito a pesar de ser más joven tiene muy buena floración. Se espera un buen cuajado de las flores y se recomendó aplicar un insecticida a base de cipermetrina y un fungicida.

**31/05/2024:** Visita de seguimiento a la parcela de validación de Aguacate en Paraíso, Barahona. Se observó un buen desarrollo de las plantas. Está programada una fertilización orgánica. pero abono orgánico aún está en proceso de descomposición, así que se espera que para la próxima transferencia ya esté listo. Se coordino la transferencia para la última semana de junio según este la fase lunar.

**12/06/2024:** Se realizo el seguimiento a las dos parcelas sembradas de yuca en Azua de ambos tipos de yuca dulce y amarga. Se observó buen desarrollo de la plantación, especialmente de la yuca amarga. La plantación de yuca dulce presento un pequeño ataque de Spodoptera frugiperda (gusano cogollero) y el técnico recomendo una aplicación de Cipermetrina, Nitrato de potasio y se le aplico abono granulado.

**13/06/2024:** Se realizó una visita de seguimiento a la instalación y preparación de suelo a la parcela de yuca en Elías Piña. Se realizó la preparación de suelo junto al técnico de yuca. Solo resta el surqueo del terreno e instalar el sistema de riego para la siembra de la parcela, la cual será de yuca amarga. Este grupo de mujeres de CONAMUCA ya cuenta con los fondos para la construcción de un horno para elaboración de casabe.

**14/06/2024:** Se realizó una visita de seguimiento en el cultivo de pasto para la parcela de validación de tecnología en leche y carne en Las Matas de Farfán. El suelo está preparado y se planificó para la próxima visita la instalación del sistema de riego.

**20/06/2024:** Se procedió con la elaboración de tres quintales de bloques multinacionales en la validación de tecnología para la producción de leche y carne en Neiba.

**26/06/2024:** Transferencia de tecnología en leche y carne en Neyba: Se realizo una transferencia de tecnologías a varios técnicos y productores de la zona para presentarle los trabajos realizados en la parcela de Leche y Carne en el Batey 4, Neiba, provincia Bahoruco. En la actividad participaron 46 personas: 44 hombres y 2 mujeres, de estos 33 técnicos y 13 productores.

**27/06/2024:** Se realizó una visita de seguimiento para la validación y transferencia tecnológica en Leche y carne, para la instalación del sistema de Riego en las matas de Farfán, San Juan. Ya solo queda el transporte de las plantas de guácimas para la siembra de la parcela.

### 3.1.2 Dpto. Medio Ambiente y Recursos naturales.

**2-3/04/2024:** Visita Técnica para la entrega de insumos en la parcela demostrativa de tecnologías para el cultivo de batata

**22-23/04/2024:** Visita para la plantación de una parcela demostrativa de tecnologías en el cultivo de batata en San Rafael del Yuma, Batey Baiguá, Higüey.

**14-15/05/2024:** Se realizo la 1ra visita técnica a la 2da parcela demostrativa de tecnologías en el cultivo de batata en San Rafel del Yuma, Batey Baiguá, Higüey, y también se coordinaron las aplicaciones de abono, insecticidas y aplicación para control del piogán.

**4-6/06/2024:** Visita Técnica a Parcela Demostrativa de Tecnologías en cuatro variedades de batata en Batey Baiguá, San Rafael del Yuma, las cuales muestran un buen nivel desarrollo y sanidad.

**07/06/2024:** Visita de instalación de parcela demostrativa de tecnologías en la variedad de Arroz Robusta en Las Lagunas de Nisibón. Se coordino con el productor asociado Zacarías Ruiz: a) La preparación de una parcela demostrativa de tecnologías en el cultivo de arroz variedad Robusta, b) Entrega de 150 libras de semillas de la variedad Robusta para sembrar la parcela demostrativa.

### 3.1.3 Dpto. Acceso a las Ciencias Modernas.

**4/04/2024:** Transferencia tecnológica sobre instalación de parcela demostrativa de berenjena china en La Vega, donde participaron 53 técnicos incluyendo 23 mujeres.

**23/04/2024:** Visita a una parcela demostrativa de ají picante en la sección Las Yerbas, Distrito Municipal de Don Francisco Jiménez, La Vega para examinar si es posible instalar una parcela demostrativa de ají picante en el mes de julio.

**10/05/2024:** Visita de seguimiento y control fitosanitario a parcela de Vegetales orientales (Berenjenas Chinas) establecidas en La Vega.

**28/05/2024:** Visita de seguimiento y control fitosanitario a parcela de Vegetales orientales (Berenjenas Chinas) establecidas en La Vega. La parcela Finalizo sus actividades de evaluación gastos logísticos por parte del CONIAF, pero se seguirá visitando como actividad de seguimiento de resultados finales.

### 3.1.4 Dpto. de Agricultura Competitiva.

**1/04/2024:** Compras de herramientas para ser utilizadas en el sistema de riego a instalar en las parcelas de aguacate ubicadas en la Localidad de Mata Yaya, Hondo Valle.

**8/05/2024:** Seguimiento a la parcela de guandul instalada en la comunidad de Mata Yaya.

**9/05/2024:** Seguimiento a las parcelas de aguacate ubicadas en la Localidad de Juan Santiago, Hondo Valle. Se dio seguimiento a la recepción de materiales del sistema de riego para su instalación en la parcela de 700 plantas.

**6/5/2024:** Visita de seguimiento en la parcela de guandul en Mata Yaya, Provincia San Juan de la Maguana, con el investigador Juan Cedano y representantes de la Liga de Cooperativas USA. Se conversó sobre realizar los trabajos de coordinación institucional en lo relativo a la aplicación de un Biol para control de las tripas de la flor. Se realizaron monitoreos en la cosecha, pudiendo determinar la ocurrencia grave de daños en las vainas del cultivo, esto debido a las dificultades que se presentaron para hacer las aplicaciones de los productos por no tener acceso a los drones que trabajan en la zona, por un desperfecto mecánico y es imposible hacerlo con obreros por el desarrollo (crecimiento) inusual que experimentó el cultivo en esa zona. De igual manera se observó una alta incidencia de diferentes plagas en el cultivo (Gusano de la vaina, tripas de la flor, entre otros).

**6/6/2024:** Se visitaron las parcelas de Aguacate ubicadas en el Municipio de Juan Santiago, provincia Elías piña. En las parcelas de validación se hizo el control manual de maleza, mientras que, en la segunda parcela de validación, encontramos una alta incidencia de Malezas, debido a la frecuencia de las lluvias caídas en abundancia en la zona durante el mes de Mayo, para lo cual se instruyó realizar un control manual, donde se limpie los troncos de las plantas al ras de suelo y en las calles o muros un chapeo bajo

**6/7/2024:** Visita de seguimiento a la parcela de café ubicada en la comunidad de Sobador del Municipio de Hondo Valle, provincia Elías Piña. En esta parcela se observó un buen desarrollo de la etapa fenológica correspondiente a la segunda cosecha. Se dejo programada la aplicación de fertilizantes, colocación de trampa para capturar el insecto coleóptera que provoca la broca del café y un control de maleza ya que la misma ha proliferado, producto de la ocurrencia de abundantes y frecuentes lluvias.

**19-20/06/2024:** Se realizó una visita a San José de Ocoa con el fin de retirar y trasladar hacia Hondo valle 200 plantas de Aguacate Hass para completar las plantas faltantes en las parcelas ubicadas en esta última comunidad, esto debido al índice de mortandad que ocurre en estos procesos.

**26/06/2024:** Visita de seguimiento al estado de la plantación de guandul donde lamentablemente no se ha podido hacer la aplicación de productos por los motivos expuestos anteriormente con relación al acceso de drones.

**27/06/2024:** Se realizó una visita de supervisión a la parcela de aguacate Municipio de Juan Santiago, provincia Elías piña, donde se realizó el control de malezas coordinado en la visita anterior.

**28/06/2024:** Se visitó la parcela de café ubicada en Hondo Valle, verificando que la producción del fruto para la segunda cosecha va muy bien y que se realizó el control de malezas.

## IV. METAS PRESIDENCIALES

Se colocaron en el portal de METAS los informes ejecutivos mensuales correspondientes al trimestre Abril-Junio. En ese sentido, la institución está al día con estos informes. El informe final de la Iniciativas Presidenciales fue entregado a la coordinadora de las iniciativas (en el Ministerio de Agricultura) en fecha 5 de junio, y fue aceptado el día 28 de Junio, de un representante de la Dirección de Medición de la Gestión Publica donde se expresa que se procedió al cierre de la Iniciativa presidencial del CONIAF.

## V. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

**05/04/2024:** División de RR. HH. en coordinación con AFP Siembra impartió una charla sobre la Ley 87-01 sobre el Sistema Dominicano de Pensiones, a cargo del Lcdo. José Luis De Los Santos.

**15/04/2024:** La división de RR. HH participo los días 15 y 18 de abril, junto a la división de Planificación y Desarrollo y el Oficial de Integridad de este consejo, en el taller de construcción de mapa de riesgo, el cual fue impartido por el Lcdo. Alexis, de la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG).

**19/04/2024:** La división de RR. HH. coordino con la Lcda. Aida Germano de la Dirección de Sistema de Carrera del Ministerio de Administración Pública la charla de ley 41-08 de Función Pública para los servidores de este consejo, donde se abordaron varios temas importantes de la referida ley.

**26/04/2024:** La división de RR.HH. participo en una actividad realizada en conjunto con el Oficial de Integridad de este consejo para la celebración del Dia de la Ética Ciudadana en el Salón de Reuniones, donde se presentaron dos videos alusivos a la ética ciudadana y se socializaron las reflexiones del equipo.

**16/05/2024:** La división de RR.HH. en coordinación con el Ministerio de la Mujer, está coordinando una charla para el 11 de junio sobre violencia intrafamiliar, como parte de las acciones a desarrollar de nuestro plan de acción de encuesta de clima.

**21/05/2024:** La división de RR.HH. coordinó con ARS Humano, la charla sobre herramientas y gestión del estrés para los colaboradores de este consejo, con el fin de dotar a los mismos de técnicas precisas para que puedan manejar un sentimiento de tensión física o emocional. Asimismo, de esta forma se está desarrollando parte de las actividades de nuestro plan de trabajo del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**24/05/2024:** La división de RR.HH. coordino el taller Concientización en Seguridad de la Información con la sección TIC de este consejo, con el objetivo de fortalecer los conocimientos sobre el tema en cuestión y desarrollar las actividades programadas en nuestro plan de acción de mejora a raíz de la aplicación de la encuesta de clima.

**04/06/2024:** Coordinación del Taller. La División de RR. HH. envió a la analista de la Dirección de Relaciones Laborales del MAP, la solicitud de coordinación del Taller de Régimen Ético y Disciplinario del Servidor Público.

**11/06/2024:** Charla Prevención de Violencia Intrafamiliar. La División de RR. HH. coordino con la Dirección de educación de género del Ministerio de la Mujer, la charla sobre Prevención de Violencia Intrafamiliar para los servidores de este consejo, la cual fue impartida por la Lcda. Estévez.

**17/06/2024:** Curso de Ortografía y Redacción. Como parte del fortalecimiento institucional, la división de RR.HH. está desarrollando el Plan de Capacitación 2024, con el curso de Ortografía y Redacción con dos de nuestros colaboradores, iniciando el 17-6-2024 y finalizando el 18-07-2024. Asimismo, se inició el Curso de Trabajo en Equipo con varios de nuestros colaboradores con fecha de inicio del 24 de junio y finalizando el 9-7-2024.

Es importante destacar, que en el mes de junio recibimos del INFOTEP los certificados de participación del curso de 60 horas de Excel Avanzado de las siguientes colaboradoras del área Administrativo y Financiero: Cruz Dilia Agramonte, Mailen Ramírez, Nicla Valera y Anafranc de los Santos.

**25/06/2024:** Taller sobre el Régimen Ético y Disciplinario del Servidor Público. La división de RR.HH. en coordinación con el Ministerio de Administración Pública, desarrollo el taller sobre el Régimen Ético y Disciplinario del Servidor Público, el cual fue impartido por la Lcda. Takeshi García para los servidores de este Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales.

## VI. OTRAS ACTIVIDADES

**01/04/2024:** La División de RR. HH. de acuerdo con los lineamientos de la Dirección de Evaluación del Desempeño Laboral del MAP, remitió a los encargados departamentales y de divisiones de este consejo, el correo correspondiente al trimestre enero – marzo, con el nuevo formulario de minuta de reunión de monitoreo de acuerdo de desempeño, con el objetivo de realizar las revisiones pertinentes de los compromisos asumidos y su vinculación con el POA 2024.

**10/04/2024:** Se remitió al Lcdo. Cristian Sánchez, director General del INAP, el acuerdo interinstitucional entre en Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales y el Instituto Nacional de Administración Pública, firmado, sellado y notarizado, con el objetivo de que reposara en sus archivos un documento original para los fines correspondientes.

**11/04/2024:** Se remitió al Ministerio de Agricultura la solicitud de no objeción para poder realizar el pago de incentivo de rendimiento individual a la MAE de este consejo, con los anexos del POA 2023 para los fines correspondientes.

**14/04/2024:** La división de RR.HH. remitió al departamento Administrativo y Financiero la comunicación del MAP No.005380 de fecha 11/04/2024 de aprobación para realizar el pago del bono por desempeño 2023 a los servidores de carrera administrativa de este Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales.

**24/04/2024:** La división de planificación y de RR.HH. se reunió para verificar el monitoreo realizado a los acuerdos de desempeños 2024, con el objetivo de corroborar de que las actividades programadas están vinculadas con el POA 2024.

**25/04/2024:** Se está coordinado con la Lcda. Olivo del Ministerio de la Mujer, la charla sobre equidad de género para dar respuesta a una de las actividades del plan de acción derivado de la encuesta de clima laboral realizada en el 2023.

**26/04/2024:** Reunión NOBACI. La división de RR. HH. se reunió con la Lcda. Mariel Valera, encargada de gestionar la NOBACI, con la cual fijamos algunos puntos a desarrollar para actualizar el manual de políticas y procedimientos y así cumplir con algunos requerimientos de las normas básicas de control interno.
**02/05/2024:** La División de RR. HH. envió a todos los colaboradores del CONIAF, los ajustes y la nueva cobertura emitida por la ARS Humano de las pólizas de seguro de los empleados y de familiares con efectividad al 1ro. de mayo del 2024.

**06/05/2024:** La División de RR. HH. Solicitó a la Dirección de Análisis del Trabajo y Remuneraciones Laborales del Ministerio de Administración Pública, el pago de incentivo por rendimiento individual a todos los colaboradores de este consejo.

**13/05/2024:** Se reunió el Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo para implementar las actividades pendientes del plan de trabajo 2024. Donde se acordó la actualización del Plan de Emergencia del CONIAF entre otras actividades.

**14/05/2024:** La división de RR.HH. se reunió con la Analista de la Div. De Planificación y Desarrollo, para trabajar en las acciones del plan de mejora 2024 del Marco Común de Evaluación (CAF), donde se revisaron varios documentos para la formulación de nuestro primer informe.

**23/05/2024:** La división de RR. HH. Junto a la división de Planificación y Desarrollo, la Dirección Técnica y la contadora de este consejo, participaron en la socialización de la Guía SISMAP, que fue coordinada por la Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional del Ministerio de Administración Pública, donde se presentaron los cambios que serán incorporados a partir del año 2025 en algunos de sus indicadores.

**27/05/2024:** La división de Recursos Humanos tramitó a través del Dpto. Administrativo y Financiero el pago de incentivo por rendimiento individual de los colaboradores de este consejo que alcanzaron una puntuación mínima de un 85% en su acuerdo de desempeño 2023.

**28/5/2024:** La Div. De RR.HH. participó con todas las áreas de la institución a la convocatoria que realizara la Dirección Ejecutiva, donde se trataron temas neurálgicos del presupuesto actual y del próximo año.

**29/05/2024:** Se remitió a la División de Seguridad y Salud en el Trabajo del MAP, el Plan de Emergencia actualizado de este consejo para su validación y posterior actualización en el SISMAP.

**29/05/2024:** La división de RR. HH. y la Div. De Planificación y Desarrollo se reunieron con el encargado del Dpto. de Medio Ambiente y Recursos Naturales, el Ing. José Nova, con el objetivo

de socializar el documento de políticas y procedimientos de medio ambiente del CONIAF el cual está dentro de las acciones a desarrollar del plan de mejora CAF 2024.

**26/04/2024:** La división de RR. HH. se reunió con la Lcda. Mariel Valera, encargada de gestionar la NOBACI, con la cual fijamos algunos puntos a desarrollar para actualizar el manual de políticas y procedimientos y así cumplir con algunos requerimientos de las normas básicas de control interno.

**12/06/2024:** Socialización Firma Digital. La división de RR.HH., el Dpto. Administrativo y Financiero y la Sección TIC, participaron en la socialización de la firma digital para los documentos de cálculos de beneficios laborales, impartido por la viceministra Maritza de la Cruz Hernández y el Lcdo. Hugo Martínez.

**19/06/2024:** Actualización Manual de RR.HH. La división de RR.HH. remitió la actualización del Manual de Políticas y Procedimientos de esta división a Planificación y Desarrollo para su revisión y posterior aprobación.

**20/06/2024:** Respuesta a Resolución 184-2024. La división de Planificación en coordinación con la división de Recursos Humanos, respondieron mediante una comunicación al Ministerio de Administración Pública, la respuesta a la resolución 184-2024 sobre la creación de cargos de asesores y su designación en los entes y órganos de la Administración Pública bajo la dependencia del poder ejecutivo, donde remitimos una propuesta de nuestra estructura organizativa para su revisión y posterior aprobación por el MAP.

**24/06/2024:** Socialización del Acuerdo Interinstitucional INAP. La división de RR.HH., el Dpto. Administrativo y Financiero y la Asesora Jurídica de este consejo, asistieron al Salón de Actos del INAP a participar de la socialización de las nuevas mejoras que tendrá el Acuerdo Interinstitucional del Instituto de Administración Pública (INAP) para el año 2025.

**26/07/2024:** Actualización del responsable de la Comisión de Personal. La división de RR. HH. remitió al Ministerio de Administración Pública, la actualización de la certificación del responsable de la comisión de personal, la Lda. Joanmy Espinosa Silver, quien funge como nuestra representante legal a los fines de solucionar conflictos laborales que puedan presentarse entre el personal y el CONIAF para fines de actualización el SISMAP.

**27/06/2024:** Remisión de Planificación de Recursos Humanos 2025. La división de RR. HH. remitió al Ministerio de Administración Pública la planificación correspondiente al año 2025, como lo estipula la circular 003744 de fecha 1/04/2024 donde expresa los lineamientos para la elaboración de dicha planificación y presupuestación de las necesidades de Recursos Humanos, para fines de revisión y su posterior actualización en el SIAMAP.

**28/6/2024:** Reunión Presupuesto 2025. La Div. De RR.HH. participó con todas las áreas de la institución a la convocatoria que realizara la Dirección Ejecutiva, donde se trataron temas neurálgicos del presupuesto actual y del próximo año.

**28/6/2024:** Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo. El Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo se reunió para dar seguimiento a las actividades del plan de trabajo 2024.

## VII. ANEXOS FOTOGRAFIAS DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LOS DEPARTAMENTOS MISIONALES: Abril-Junio 2024

**23/04/2024:** Plantación en la parcela demostrativa tecnologías en cultivo de batata. Batey Baiguá. San Rafael del Yuma, provincia La Altagracia. Las fotos corresponden a un área de 10 tareas que se subdividió en 4 subparcelas de 2.5 tareas cada una, en las cuáles se plantaron cuatro variedades de batata.

**23/04/2024:** Organización, corte, empaquetado y desinfección del material vegetativo (ramas de batata de las variedades: Montecarlo, Yasentá, Hamada y Canó Amarilla) que serán utilizados en la plantación de las 4 subparcelas de 2.5 tareas cada una.

**4/04/2024:** Tecnicos y estudiantes frente a la parcela de berenjena china, La Vega.

**14/05/2024**: Desarrollo de la plantación de batata instalada el 23-04-2024, tiene al 14-05-2024, 22 dds. En términos generales se observa un buen desarrollo de la plantación en la parcela demostrativa de tecnologías en cuatro variedades de batata.

**15/04/2024:** Ejecución de labores de desyerbo, aporque y limpieza del drenaje en la parcela demostrativa de tecnologías en el cultivo de cuatro variedades de batata (Montecarlo, Yasentá, Hamada y Canó Amarilla). La parcela tiene 23 días de haber sido plantada y se observa un buen desarrollo.

**6/06/2024:** Incidencia de malezas, control de malezas manual en parcela de 300 plantas de Aguacate y traslado de 200 plantas desde San Jose de Ocoa.

**6/06/2024:** Se realizaron monitoreos en la cosecha de guandul y una Inspección con investigador y miembros Liga de Cooperativas USA.

Preparado por:

**Carlos Sanquintín Beras**
Enc. Div. Planificación y Desarrollo

Aprobado por:

**Ana María Barceló Larocca**
Directora Ejecutiva

CONIAF
Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales